



Karrier és stílus: összefüggő fogalmak

Csikné dr. Kovács Klára, a Karrier és Stílus Kft. ügyvezető igazgatója már bevezetőjében érzékeltette a téma sokrétűségét, hogy milyen lehetséges szempontokból érdemes megvitatni annak elemeit. Hiszen a karrier szubjektív, valamennyiünk számára mást és mást jelent. Van, akinek egy boltvezetői és van, akinek egy multinacionális cég ügyvezető igazgatói posztját. Éppen ezért a saját, fontosnak ítélt céljaink elérésére kell koncentrálni. A lényeges meghatározása, és elválasztása a lényegtelenről, nagymértékben befolyásolhatja későbbi karrierünk, életünk alakulását, hangsúlyozta.

A Karrier és Stílus az öltözködésen, a külső megjelenésen túl sok egyéb mást is magában foglal. A kommunikáció, a viselkedés, a prezentációs készség, a kapcsolatteremtés és -tartás szintén fontos megnyilvánulásai a stílusnak. Mindezek tudása, megfelelő alkalmazása segítheti pályánkat.

– A tükör, amelyet magunk elé tartunk, megmutatja, mely területeket kell saját érdeklődésünkben fejleszteni. Persze, csak ha valóban a reális képre vagyunk kíváncsiak – fűzte hozzá Csikné dr. Kovács Klára.

Nincsenek receptek

Az előadások számot adtak a jelenlegi foglalkoztatottsági helyzetről, bemutatták a régió és Magyarország munkavállalóinak jellemző jegyeit. A Raiffeisen Bank karriertervezési rendszerét mutatta be, amely folyamatosan változik a bank fejlődésével párhuzamosan.

A meghívott vendégekkel folytatott beszélgetés tükrözte, hogy az út mindenki számára mást és mást tartogat. A szerencse forgan-

dó, karrierünk során sikerhegyek és kudarcvölgyek egyaránt előfordulnak. A versenyszféra és az államigazgatás rendszerében vállalt állással fontos tapasztalatokra tehetünk szert. De csak abban az esetben, ha munkánkat nem a rendszertől függően, hanem saját elvárásainknak és egyéniségünknek megfelelően végezzük.

Sajnos, magyar sajátosság, hogy a sikert sokan irigylik, anélkül, hogy az ahhoz vezető útvesztőket megismernék. A kudarc érdekesebb, lehet boncolgatni, némelykor kárörvendeni, pedig valamennyiünkkel előfordulhat. Nincsenek receptek, kész előírások, amelyek betartásával a siker garantált. A média által felkapott sikersztorik tisztavirág-életűek, éppoly gyorsan eltűnnek, mint ahogy a címlapon felbukkannak.

A kerekasztal-beszélgetés résztvevői valamennyien pályát, iparágat, céget váltottak, amely jelentősen megváltoztatta életüket. Megtalálták az önmegvalósítást, a siker érzését, amely önbizalmat, magabiztosságot eredményezett. Szeretik jelenlegi munkájukat, legyen az a Magyar Posta, a Pfizer, a

Saját névadó fogalmairól rendezett szakmai fórumot a Karrier és Stílus Kft. december 11-én a Margitszigeten. A karrier – a képzés, önképzés, coaching során fejlesztett tudás és annak alkalmazása a mindennapokban – éppoly fontos, mint a megfelelő stílusjegyek kiválasztása.

Sholl, a Raiffeisen Bank vagy a Norbi Update rendszerhez kapcsolódó tevékenység. A pozíciók tárháza végtelen, nem tudhatjuk, mit hoz a holnap, mikor akarunk (vagy kényszerülünk) váltani. Újra és újra bizonyítani kell, hogy alkalmasak vagyunk, megfelelőek az új kihívásoknak, amely számunkra is sikerélményt, karriert jelent.

A ruha is teszi az embert

A ruha is teszi az embert, tehát a jól megválasztott ruhatár a karrierépítés fontos tényezője. Éppen ezért a konferencia záróakkordjaként divatbemutatót láthattunk, amelynek érdekessége az öltözeteket bemutató személyekben rejtett. Négy divatcég ruháit, modelljeit mutatták be cégek vezető menedzserei, akik örömmel és látható élvezettel tették dolgukat.

Csik Melinda stílus tanácsadó, divattervező, a Karrier és Stílus cég munkatársa segítette a felkészülést, hogy a modellek egyéniségüknek megfelelő öltözeteket válasszhatnak a bemutatóra. Láthattunk formális, üzleti, lazább, sportos összeállításokat, ahogyan ezeket a mindennapi életünk során a gyakorlatban is viseljük.

Stílusunk segítheti vagy éppen hátráltathatja karrierünk megvalósítását, ezért figyeljünk rá, mikor mit és hogyan viselünk. ■

B. P.

Carrier and style: related notions

Karrier és Stílus Kft. held a conference about the notions used in its name on 11. December. Mrs. Csik dr. Klára Kovács, managing director of Karrier és Stílus Kft. spoke about the complexity of the topic and the diverse aspects which need to be examined. Career is a subjective notion with a different meaning for each of us. She emphasised the importance of recognising the difference between important and insignificant things. Career and style includes many things apart from dressing and appearance, like communication skills and behaviour. We need a mirror to show us which areas need to be improved. Presentations dealt with the current employment situation and outlined the characteristics of typical employees in the region. The career planning system of Raiffeisen Bank was also discussed. Informal discussion among the guests showed that careers are different. Unfortunately, success is often envied in Hungary without regard to the obstacles which had been overcome along the way. Failure is more fascinating, often accompanied with delight in other people's mischief. There are no recipes which guarantee success. Participants in the roundtable discussions have all accepted major changes during their careers. They have found the way to success which gives them self confidence and they enjoy their work. The way we dress is an important element of building a career. This is why a fashion show was held as the conclusion of the event, with managers of the participating companies acting as models. Melinda Csik, a stylist employed by Karrier és Stílus helped models to select the items which were best suited to their personalities. ■